

表1 育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況

・女性職員

	育児休業取得率	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
	対象者数				
一般事務及び技術職	— 0人	—	—	—	—
消防職	100.0% 1人	1人	0人	0人	0人
全体	100.0% 1人	1人	0人	0人	0人

・男性職員

	育児休業取得率	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
	対象者数				
一般事務及び技術職	0.0% 1人	0人	0人	0人	0人
消防職	64.3% 14人	9人	0人	0人	0人
全体	60.0% 15人	9人	0人	0人	0人

表2 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

	対象者数	配偶者出産休暇(3日)		育児参加のための休暇(5日)		合計取得日数	
		完全取得		完全取得		5日未満	5日以上
		一部取得		一部取得			
一般事務及び技術職	1人	1人	100.0%	1人	100.0%	0.0%	100.0%
		0人	0.0%	0人	0.0%		
消防職	14人	10人	71.4%	8人	57.1%	28.6%	57.1%
		2人	14.3%	0人	0.0%		
全体	15人	11人	73.3%	9人	60.0%	26.7%	60.0%
		2人	13.3%	0人	0.0%		

表3 職員の給与の男女の差異の情報

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	備考
任期の定めのない常勤職員	79.7%	
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—	女性職員なし
全職員	81.5%	

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となります。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	備考
局長・次長相当職	—	女性職員なし
課長相当職	98.9%	
課長補佐相当職	—	女性職員なし
係長相当職	102.0%	

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	備考
36年以上	97.5%	
31～35年	—	女性職員なし
26～30年	91.0%	
21～25年	—	女性職員なし
16～20年	—	女性職員なし
11～15年	84.8%	
6～10年	83.5%	
1～5年	102.9%	

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。