

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(1)採用した職員に占める 女性職員の割合		(2)平均した継続勤務年数の男女の差異 (離職率の男女の差異) ※過去5年間における新規採用職員の離職率			(3)年次休暇 取得率	(4)管理的地位にある職員に占める 女性職員の割合	
計画作成時の実績 (平成29年度 ～令和3年度)	最新値 (令和7年4月1日採用)	計画作成時の実績 (平成29年度 ～令和3年度)	最新値 (令和2年度～ 令和6年度)	目標 (令和7年度)	最新値 (令和6年)	計画作成時の実績 (令和3年度)	最新値 (令和7年4月1日)
20.6%	10.0%	男性 3.7%	男性 5.3%	0.0%	64.6%	4.4%	6.7%
		女性 14.3%	女性 25.0%				

(5)係長相当職以上にある職員に 占める女性職員の割合		(6)男女別の育児休業取得率			(7)男性職員の配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇取得率		
計画作成時の実績 (令和3年度)	最新値 (令和7年4月1日)	計画作成時の実績 (令和2年度)	最新値 (令和6年度)	目標値 (令和7年度)	計画作成時の実績 (令和2年度)	最新値 (令和6年度)	目標値 (令和7年度)
3.1%	8.0%	9.5%(男性)	55.6%(男性)	10.0%(男性)	95.2%	100.0%	100.0%
		100.0%(女性)	100.0%(女性)	100.0%(女性)			